

Datenschutzhinweis zur Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten

Der Internetauftritt der deutschen Gesellschaften der ENGIE-Gruppe bietet Ihnen die Möglichkeit, sich auf Stellenangebote der ENGIE-Gesellschaften in Deutschland in einem Online-Verfahren zu bewerben. Aufgrund einer von Ihnen eingeleiteten Onlinebewerbung verarbeitet die jeweilige ENGIE-Gesellschaft personenbezogene Daten von Ihnen, die Sie der ENGIE-Gesellschaft für die Zwecke der Bewerbung elektronisch zur Verfügung stellen. Die personenbezogenen Daten werden von der jeweiligen ENGIE-Gesellschaft gemäß den geltenden gesetzlichen Datenschutzbestimmungen streng vertraulich behandelt.

1. Name und Kontaktdaten der Verantwortlichen

Verantwortlich für die Datenverarbeitung ist die im Stellenangebot unter „Legal Entity/Unternehmen“ genannte ENGIE-Gesellschaft gemeinsam mit den weiteren im Anhang genannten deutschen Gesellschaften der ENGIE-Gruppe (nachfolgend gemeinsam „ENGIE-Gesellschaften“ oder „wir“ genannt).

Dabei machen wir die gemäß Art. 13 und 14 DSGVO erforderlichen Informationen den betroffenen Personen zugänglich.

Name und Kontaktdaten der deutschen Gesellschaften der ENGIE-Gruppe, welche im Falle des Vorliegens einer gemeinsamen Verantwortung gemeinsam verantwortlich sind, sowie Kontaktdaten des jeweiligen Datenschutzbeauftragten sind im Anhang aufgeführt.

Sofern Sie sich bei der Tractebel Engineering GmbH, der ENGIE Impact GmbH, Storengy Deutschland GmbH, Storengy Deutschland Betrieb GmbH, geoENERGIE Konzept GmbH, Otto Building Technologies GmbH oder Engie Mobisol GmbH bewerben, ist die jeweilige ENGIE-Gesellschaft allein verantwortlich für die Datenverarbeitung.

Die Kontaktdaten der vorgenannten Gesellschaften sowie des jeweiligen Datenschutzbeauftragten sind ebenfalls im Anhang aufgeführt.

2. Quellen und Kategorien Ihrer personenbezogenen Daten

Wir verarbeiten verschiedene Kategorien personenbezogener Daten von Ihnen. Hierzu zählen insbesondere:

- Allgemeine Daten zu Ihrer Person (Vor- und Nachname, Kontaktdaten, Geburtsdatum),
- Daten zu Ihrem Werdegang, Ihrer Ausbildung und Qualifikation,

- Daten zu etwaigen Weiterbildungsmaßnahmen und Zusatzqualifikationen,
- Notizen zum Verlauf des Bewerbungsverfahrens,
- Daten zu Tests/Überprüfungen, die im Rahmen des Einstellungsverfahrens durchgeführt wurden (z.B. zur Bewertung der technischen Fähigkeiten, Englischtest, Ethik & Compliance Check),
- ggf. weitere Informationen, die Sie uns im Laufe des Bewerbungsverfahrens freiwillig übermitteln.

Soweit wir Ihre personenbezogenen Daten nicht bei Ihnen selbst erhoben haben, stammen diese aus folgenden Quellen:

- von Personalvermittlern/Headhuntern,
- Ihrem öffentlich einsehbaren Profil in berufsbezogenen Social-Media Netzwerken (wie StepStone, Monster, LinkedIn, Xing),
- Internetrecherche zur Durchführung des Ethik & Compliance Checks,
- von der ENGIE-Gruppe zugehörigen Unternehmen (<https://www.engie-deutschland.de/de/ueber-uns/organisation>).

3. Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

a) Durchführung des Bewerbungsverfahrens

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses (Durchführung des Bewerbungsverfahrens) und ggfs. für die Ermöglichung der Verteidigung im Rahmen von Rechtsstreitigkeiten.

Die Datenverarbeitung zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erfolgt auf Basis des Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO (Vertragserfüllung / Vertragsanbahnung). Besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir ggfs. auf Grundlage von § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG, Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO.

Eine etwaige Datenverarbeitung zur Verteidigung im Rahmen von Rechtsstreitigkeiten erfolgt auf Basis des Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (Interessenabwägung). Die berechtigten Interessen liegen hierbei darin, den rechtmäßigen Ablauf des Bewerbungsverfahrens in einem etwaigen Verfahren beweisen zu können. Besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir in diesem Zusammenhang ggfs. auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 lit. f) DSGVO.

b) Anlage eines Benutzerkontos

Für eine Bewerbung über den Internetauftritt der deutschen Gesellschaften der

ENGIE-Gruppe bedarf es der Anlage eines Benutzerkontos in unserem Recruiting-Portal.

Hierbei verarbeiten wir Ihre personenbezogene Daten zu folgenden Zwecken:

- Ermöglichung der Anlage eines Benutzerkontos vor Einreichung einer Bewerbung.
- Ihnen die Möglichkeit zu geben, sich auf eine bestimmte offene Stelle bei einer zur ENGIE-Gruppe gehörenden Gesellschaft zu bewerben.
- Die deutschen Gesellschaften der ENGIE-Gruppe in die Lage zu versetzen, die Bewerbung zu verwalten (z.B. Einladung zum Vorstellungsgespräch, Übermittlung und Aufbewahrung von Lebensläufen ,etc.).
- Die deutschen Gesellschaften der ENGIE-Gruppe in die Lage versetzen, den Einstellungsprozess zu automatisieren.
- Ihnen zu ermöglichen, sich auf andere Stellenangebote der ENGIE-Gruppe zu bewerben.

Bei der Erstellung Ihres Kontos im ENGIE-Recruiting-Portal haben Sie die Möglichkeit, die Sichtbarkeit Ihrer Daten zwischen den folgenden 3 Optionen zu wählen:

- Option 1: Nur Rekrutierer/ Personalvermittler, die Stellen verwalten, auf die ich mich beworben habe (die Rekrutierer/Personalvermittler einer ENGIE-Gesellschaft können Ihr Profil nur sehen, wenn sie für die Stelle(n) zuständig sind, auf die Sie sich beworben haben, und können Sie nicht auf andere Stellen ansprechen);
- Option 2: Nur Rekrutierer/Personalvermittler, die für Stellen von Gesellschaften der ENGIE-Gruppe in Ihrem Wohnsitzland / Ihrer Wohnsitzregion zuständig sind (Rekrutierer/Personalvermittler von Gesellschaften der ENGIE-Gruppe, die für Stellen in dem Land zuständig sind, das Sie als Ihr derzeitiges Wohnsitzland gewählt haben, können Ihr Profil sehen und Sie auf andere Stellenangebote ansprechen);
- Option 3: Alle Rekrutierer/Personalvermittler, die Stellen in allen Gesellschaften der ENGIE-Gruppe weltweit verwalten (alle Rekrutierer/Personalvermittler innerhalb von Gesellschaften der ENGIE-Gruppe können Ihr Profil sehen und Sie für andere Stellenangebote ansprechen).

Sie haben die Möglichkeit, diese Optionen jederzeit selbst zu ändern, indem Sie auf Ihre Profileinstellungen im ENGIE-Recruiting-Portal zugreifen.

Die Datenverarbeitung erfolgt auf Basis des Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO (Vertragserfüllung / Vertragsanbahnung). Besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir ggfs. auf Grundlage von § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG, Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO.

c) Einreichung einer Initiativbewerbung

Wenn Sie keine offene Stelle gefunden haben, die Ihrem Kandidatenprofil entspricht, haben Sie die Möglichkeit, sich über den Reiter „Initiativbewerbung“ bei uns zu bewerben. Hierbei wird nach Ausfüllen und Absenden des Formulars automatisch ein Benutzerkonto für Sie eingerichtet. Standardmäßig können hierbei alle Rekrutierer/Personalvermittler innerhalb der Gesellschaften der ENGIE-Gruppe in Ihrem Wohnsitzland / Ihrer Wohnsitzregion Ihr Profil sehen und Sie auf offene Stellenangebote ansprechen. Sie haben die Möglichkeit, diese Option jederzeit selbst zu ändern, indem Sie auf Ihre Profileinstellungen im ENGIE-Recruiting-Portal zugreifen.

Sie können in Ihrem Kandidatenprofil im ENGIE-Recruiting-Portal zudem jederzeit Anpassungen vornehmen, Ihre Jobbenachrichtigungen einstellen und sich auf relevante Stellenangebote bewerben. Weitere Informationen zur Datenverarbeitung im Rahmen der Anlage eines Benutzerkontos finden Sie unter Ziffer 3. b).

Hierbei verarbeiten wir Ihre personenbezogene Daten zu folgenden Zwecken:

- Ihnen die Möglichkeit zu geben, alle Rekrutierer/Personalvermittler der zur ENGIE-Gruppe gehörenden Gesellschaften auf Ihr Kandidatenprofil aufmerksam zu machen.
- Ermöglichung der Anlage eines Benutzerkontos zur Einreichung einer Initiativbewerbung.
- Ihnen zu ermöglichen, sich auf relevante Stellenangebote der ENGIE-Gruppe zu bewerben.
- Die Gesellschaften der ENGIE-Gruppe in die Lage zu versetzen, die Initiativbewerbung zu verwalten (z.B. Übermittlung und Aufbewahrung von Lebensläufen , Einladung zum Vorstellungsgespräch, etc.).
- Die Gesellschaften der ENGIE-Gruppe in die Lage versetzen, den Bewerbungsprozess zu automatisieren.

Die Datenverarbeitung erfolgt auf Basis des Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO (Vertragsanbahnung). Besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir ggfs. auf Grundlage von § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG, Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO.

4. Speicherdauer

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, löschen wir die Daten aus Ihrem Bewerbungsverfahren nicht vollständig, sondern nehmen diese im erforderlichen Umfang zu Ihrer digitalen Personalakte. Wir verarbeiten diese sodann zum Zwecke der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses. Hierüber werden wir Sie sodann in gesonderter Form genauer informieren.

Sofern Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, werden wir Ihre Bewerbungsdaten grundsätzlich spätestens nach Ablauf von sechs Monaten nach Beendigung Ihres Bewerbungsverfahrens löschen bzw. anonymisieren.

Ihr Benutzerkonto wird gelöscht, sofern Sie sich 6 Monate nicht mehr eingeloggt haben. Darüber hinaus haben Sie jederzeit die Möglichkeit, eigenständig eine Löschung Ihres Benutzerkontos im ENGIE-Recruiting-Portal zu veranlassen, indem Sie Ihre Bewerbung zurückziehen und anschließend Ihr Profil löschen.

5. Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten

Die Informationen, die Sie uns mitteilen, werden vertraulich behandelt und nur innerhalb derjenigen ENGIE-Gesellschaft oder der ENGIE-Gesellschaften an diejenigen Personen weitergegeben, die mit einem konkreten Bewerbungsverfahren befasst sind.

Sofern Sie bei der Erstellung Ihres Benutzerkontos die Option 2 der Sichtbarkeit Ihrer Daten im ENGIE-Recruiting-Portal (vgl. unter Ziffer 3b) gewählt haben, erhalten die Rekrutierer/ Personalvermittler von ENGIE-Gesellschaften, die für die Stellen in Ihrem Wohnsitzland zuständig sind, Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten, um Sie auf andere Stellenangebote ansprechen zu können.

Sofern Sie bei der Erstellung Ihres Benutzerkontos die Option 3 der Sichtbarkeit Ihrer Daten im ENGIE-Recruiting-Portal (vgl. unter Ziffer 3b) gewählt haben, erhalten die Rekrutierer/ Personalvermittler von ENGIE-Gesellschaften weltweit Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten, um Sie auf andere Stellenangebote ansprechen zu können.

An weitere externe Empfänger geben wir Ihre personenbezogenen Daten nur dann weiter, wenn dafür eine gesetzliche Rechtfertigung besteht oder Sie darin eingewilligt haben. Externe Empfänger können sein:

- Auftragsverarbeiter: Dienstleister, die wir für die Erbringung von Services einsetzen oder die mit der Wartung unserer IT-Systeme betraut sind.
- Öffentliche Stellen: Behörden und staatliche Institutionen, wie z.B. Staatsanwaltschaften, Gerichte oder Finanzbehörden, an die wir personenbezogene Daten gegebenenfalls im Einzelfall übermitteln müssen.
- Private Stellen: Private Stellen, an die wir Ihre personenbezogenen Daten übermitteln, beispielsweise konzernangehörige Gesellschaften.

6. Drittlandübermittlung

Ihre personenbezogenen Daten können in Länder außerhalb der Europäischen Union, für die kein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission besteht, zu folgenden Zwecken übermittelt werden:

- Für die Wartung der Anwendungen durch unsere Auftragsverarbeiter. Diese Übermittlungen sind durch EU-Standardvertragsklauseln (SCC) geschützt.
- Für das Hosting von Peripheriesystemen, die für den Datenaustausch zwischen Anwendungen und für die Berichterstattung verwendet werden. Diese Übertragungen sind durch EU-Standardvertragsklauseln (SCC) geschützt.
- Zur Datenübermittlung im Rahmen des Personalmanagements an andere ENGIE-Gesellschaften außerhalb der Europäischen Union. Diese Übertragungen sind durch verbindliche interne Datenschutzvorschriften (Binding Corporate Rules, BCR) von ENGIE geschützt.

Eine Kopie der Garantien können Sie auf Anfrage an datenschutz.engiede@engie.com erhalten.

7. Automatisierte Bewerberauswahl einschließlich Profiling (Identifizierungs- und Auswahlprozess)

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens nutzen ENGIE-Gesellschaften eine KI-gestützte Lösung „TextKernel“ von dem Anbieter Textkernel BV (Asterweg 15D, 1031 HL Amsterdam, Niederlande), um den ENGIE Rekrutierern zu helfen, fair, effizient und objektiv die qualifiziertesten und geeignetsten Kandidaten für eine Stelle zu finden.

Die Datenverarbeitung erfolgt dabei auf Basis des Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO (Vertragsanbahnung).

Sie können weitere Informationen über die zugrunde liegende Logik, den Prozess und seine Auswirkungen anfordern, indem Sie sich an den für die Datenverarbeitung Verantwortlichen unter Ziffer 8. Betroffenenrechte wenden.

Wenn Sie die automatisierte Entscheidung anfechten wollen, haben Sie zusätzlich zu den unter Ziffer 8 genannten Rechten das Recht, eine Überprüfung dieser Entscheidung durch einen Menschen zu verlangen, insbesondere um eine Überprüfung Ihrer Situation und/oder eine Erläuterung der getroffenen Entscheidung innerhalb einer Frist von 1 Monat ab Erhalt der Entscheidung des Rekrutierers, Ihre Bewerbung im Bewerbungsverfahren nicht weiter zu verfolgen, zu erhalten.

ENGIE nutzt folgende drei Funktionalitäten von TextKernel:

a) Auswahlprozess für eine ausgeschriebene Stelle

Ihre Bewerbungsunterlagen werden von TextKernel automatisiert verarbeitet, um Ihre Fähigkeiten und Berufserfahrung anhand bestimmter Schlüsselwörter zu identifizieren.

TextKernel verwendet Algorithmen, um Ihre Bewerbung auf der Grundlage ihrer Relevanz für die vom Rekrutierer festgelegten Suchkriterien (Fähigkeiten, Berufserfahrung, Zusatzqualifikation, etc) zu sortieren und zu klassifizieren. Ihre Bewerbung wird von Textkernel nach den wichtigsten Suchbegriffen durchsucht, die der Rekrutierer für die entsprechende Position, die er zu besetzen gedenkt, festgelegt hat.

Der ENGIE Rekrutierer prüft dann die Liste der von Textkernel vorgeschlagenen Kandidaten und entscheidet, wer für den weiteren Verlauf des Bewerbungsverfahrens ausgewählt wird.

b) Suche nach passenden Stellen für einen Bewerber

Sofern Sie bei der Erstellung Ihres Benutzerkontos die Option 2 der Sichtbarkeit Ihrer Daten im ENGIE-Recruiting-Portal (vgl. unter Ziffer 3b) gewählt haben, können die Rekrutierer von ENGIE-Gesellschaften in Ihrem Wohnsitzland Sie auf andere Stellenangebote ansprechen.

Dabei kann der Rekrutierer Textkernel dafür nutzen, passende Stellen für Sie anhand der Suchkriterien aus dem bestimmten Fachbereich in Ihrem Wohnsitzland zu finden und anschließend Ihre Bewerbungsunterlagen an den Rekrutierer anderer ENGIE-Gesellschaft, der für diese Stelle zuständig ist, weiterzuleiten.

c) Talentpool für eine offene Stelle

Wenn Sie bei der Erstellung Ihres Benutzerkontos die Option 2 oder 3 der Sichtbarkeit Ihrer Daten im ENGIE-Recruiting-Portal (vgl. unter Ziffer 3b) gewählt haben, können Rekrutierer mit Textkernel ein Talentpool für eine offene Stelle aus den potenziellen Bewerbern erstellen, und Sie z.B. als ausgewählten Kandidaten dazu einladen, sich auf diese Stelle zu bewerben.

8. Betroffenenrechte

Bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen stehen Ihnen folgende Rechte zu:

- eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob wir Sie betreffende personenbezogene Daten verarbeiten; ist dies der Fall, haben Sie das Recht auf **Auskunft** zu dieser Verarbeitung (**Art. 15 DSGVO**);

- die **Berichtigung** Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und Vervollständigung Sie betreffender unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (**Art. 16 DSGVO**);
- die **Löschung** Sie betreffender personenbezogener Daten zu verlangen, u.a. wenn die Verarbeitung unrechtmäßig erfolgte oder nicht mehr erforderlich ist (**Art. 17 DSGVO**);
- die **Einschränkung der Verarbeitung** Sie betreffender personenbezogener Daten zu verlangen, u.a. an Stelle einer Löschung der Daten (**Art. 18 DSGVO**);
- Sie betreffende personenbezogene Daten, die Sie bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder an einen anderen Verantwortlichen zu übermitteln, sofern die Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt und auf Ihrer Einwilligung oder einem Vertrag mit Ihnen beruht (**Datenübertragbarkeit, Art. 20 DSGVO**);
- eine uns erteilte Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen (**Einwilligungswiderruf, Art. 7 DSGVO**). Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Ihrer Daten bis zum Widerruf bleibt davon unberührt.

Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht:

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen eine Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen, die auf Basis von Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (Interessenabwägung) erfolgt.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Die ENGIE Deutschland GmbH steht Ihnen zur Ausübung Ihrer vorgenannten Rechte als zentraler Ansprechpartner zur Verfügung. Ihren Antrag können Sie an datenschutz.engiede@engie.com richten. Sie können Ihre Rechte aber auch gegenüber einem anderen gemeinsam verantwortlichen Unternehmen der ENGIE-Gruppe geltend machen.

Sofern Sie sich bei der Tractebel Engineering GmbH beworben haben, können Sie den Antrag zur Ausübung Ihrer vorgenannten Rechte an datenschutz-de@tractebel.engie.com stellen.

Wenn Sie sich bei der ENGIE Impact GmbH beworben haben, können Sie Ihren Antrag zur Ausübung Ihrer vorgenannten Rechte an privacy.impact@engie.com richten.

Wenn Sie sich bei der Engie Mobisol GmbH beworben haben, können Sie Ihren Antrag zur Ausübung Ihrer vorgenannten Rechte an info.eea@engie.com richten.

Sofern Sie sich bei der Storengy Deutschland GmbH, Storengy Deutschland Betrieb GmbH oder geoENERGIE Konzept GmbH beworben haben, können Sie Ihren Antrag zur Ausübung Ihrer vorgenannten Rechte an privacy@isico-datenschutz.de.com richten.

Wenn Sie sich bei der Otto Building Technologies GmbH beworben haben, können Sie Ihren Antrag zur Ausübung Ihrer vorgenannten Rechte an info.otto@engie.com richten.

Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen Datenschutzrecht verstößt, können Sie zudem eine **Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde** einreichen, insbesondere in dem EU-Mitgliedstaat bzw. Bundesland Ihres gewöhnlichen Aufenthaltsortes, Arbeitsplatzes oder des Ortes des von Ihnen beanstandeten mutmaßlichen Verstoßes.

Anhang

I. Name und Kontaktdaten der gemeinsam verantwortlichen deutschen Gesellschaften der ENGIE-Gruppe

1. ENGIE Deutschland GmbH
Aachener Straße 1044
50858 Köln
Tel.: +49 221 46905-0
E-Mail: info2.engiede@engie.com
2. ENGIE Deutschland AG
Ella-Barowsky-Straße 44
10829 Berlin
Tel.: +49 309158-10
E-Mail: info.berlin@engie.com
3. ENGIE Deutschland Erneuerbare GmbH
Ella-Barowsky-Straße 44
10829 Berlin
Tel. : +49 309158-10
E-Mail: erneuerbare@engie.com
4. ENGIE Refrigeration GmbH
Josephine-Hirner-Straße 1 & 3
88131 Lindau
Tel.: +49 8382 706-1
E-Mail: info.refrigeration.de@engie.com
5. H.G.S. GmbH
Kleinewefersstraße 1
47803 Krefeld
Tel.: +49 2151 52 55-600
E-Mail: info@hgs.eu
6. Energie SaarLorLux AG
Richard-Wagner Str 14-16
66111 Saarbrücken
Tel.: +49 681 5874-777
E-Mail: info@energie-saalorlux.com
7. Solarimo GmbH
Ella-Barowsky-Straße 44
10829 Berlin
Tel.: +49 30 767 582-240
E-Mail: kontakt@mysolarme.de

8. Energieversorgung Gera GmbH
De-Smit-Straße 18
07545 Gera
Tel.: +49 365 856 – 0
E-Mail: info@egg-gera.de

9. GeraNetz GmbH
De-Smit-Straße 18
07545 Gera
Tel.: +49 365 85625-01
E-Mail: info@geranetz.de

10. Energie SaarLorLux GbR
Richard-Wagner-Str. 14 - 16
66111 Saarbrücken
E-Mail: datenschutz@energie-saarlorlux.com

11. ENGIE Generation Germany GmbH
Ella-Barowsky-Str. 44
10829 Berlin
Tel.: +49 30 7261535-00
E-Mail: info2.engiede@engie.com

12. ENGIE Energy Management Solutions GmbH
Aachener Straße 1044
50858 Köln
Tel.: +49 221 46905-0
E-Mail: info2.engiede@engie.com

II. Name und Kontaktdaten der allein verantwortlichen deutschen Gesellschaften der ENGIE-Gruppe

1. Tractebel Engineering GmbH
Friedberger Straße 173
61118 Bad Vilbel Deutschland
Tel.: +49 6101 55-0
E-Mail: info-de@tractebel.engie.com

2. Storengy Deutschland GmbH
Ella-Barowsky-Straße 44
10829 Berlin
Tel.: +49 30 915 8110-00

E-Mail: info@storengy.de

3. Storengy Deutschland Betrieb GmbH
Podbielskistraße 333
30659 Hannover
Tel.: +49 511 86683-0
E-Mail: info@storengy.de
4. geoENERGIE Konzept GmbH
Alfred-Lange-Str. 15
09599 Freiberg
Tel.: +49 3731 79878-0
E-Mail: info@geoenergie-konzept.de
5. ENGIE Impact GmbH
Ella-Barowsky-Straße 44
10829 Berlin
E-Mail: privacy.impact@engie.com
6. Engie Mobisol GmbH
Revaler Straße 28 – 31
10245 Berlin
E-Mail: info.eea@engie.com
7. Otto Building Technologies GmbH
Edertalstraße 22
57319 Bad Berleburg
Tel.: +49 275 589-0
E-Mail: info.otto@engie.com

III. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten der ENGIE-Gesellschaften unter I. Ziffer 1.- 7. lauten:

Rechtsanwalt Boris Reibach
Scheja & Partners GmbH & Co. KG Adenauerallee 136
53113 Bonn
Tel.: +49 228-227226-0
E-Mail: boris.reibach@scheja-partner.de
Kontaktformular zur verschlüsselten Kontaktaufnahme: <https://www.scheja-partner.de/kontakt/kontakt.html>.

Die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten der ENGIE-Gesellschaften unter I. Ziffer 8. und 9. lauten:

Helwig Andreas Opel
De-Smit-Straße 18
07545 Gera
Tel.: +49 365 / 856 – 1177
E-Mail: datenschutz@geranetz.de

Die Kontaktdaten der Datenschutzbeauftragten der Tractebel Engineering GmbH unter II. Ziffer 1. lauten:

An die Datenschutzbeauftragte der Tractebel Engineering GmbH
Friedberger Straße 173
61118 Bad Vilbel
E-Mail.: datenschutz-de@tractebel.engie.com

Die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten der ENGIE-Gesellschaften unter II. Ziffer 2. - 4. lauten:

ISiCO Datenschutz GmbH
Am Hamburger Bahnhof 4
10557 Berlin
Tel.: +49 30 213 00 28-50
E-Mail: privacy@isico-datenschutz.de

Die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten der Otto Building Technologies GmbH lauten:

Andreas Wagner
Hees Bürowelt GmbH
Friedrich-Wilhelm-Straße 148
57074 Siegen
E-Mail: externer.datenschutz@hees.de

Version 2.1, Juni 2024